



ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYSŁOWICACH

Rok założenia 1922

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8 tel.: (32) 2 222 511

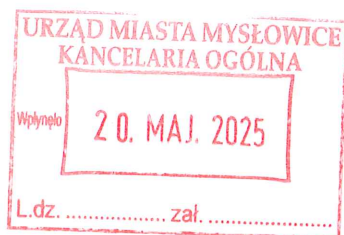
www.myslowice.znp.edu  e-mail: myslowice@znp.edu.pl

REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Mysłowice

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

ZNPM-ce/0760/8A/MF/25



Mysłowice, 19.05.2025 r.

Pan Dariusz Wójtowicz
Prezydent
Miasta Mysłowice

Dot.: analizy płać w jednostkach samorządowych

W związku z tym, że do dnia dzisiejszego nie otrzymaliśmy konkretnej odpowiedzi na nasze pismo ZNPM-ce/0760/8A/MF/25 z dnia 5.03.2025 (w załączeniu) zwracam się ponownie o udostępnienie wyników tych analiz i sformułowanych wniosków.

Odpowiedzi od Pana Zastępców (w załączeniu) są wymijające i nie zawierają żadnych konkretów. Wynika z nich, że żadnych analiz i wniosków przez te lata nie zrobiono.

W związku z powyższym oczekujemy na jednoznaczną odpowiedź w tej sprawie.

Załączniki:

-dotychczasowa korespondencja w tej sprawie.



P R E Z E S
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP
W MYSŁOWICACH
M. Fabryca
mgr Marek Fabryczny

Do wiadomości

-Rada Miasta

-pracownicy jednostek samorządowych





ZWIĄZEK NAUCZYCIELSTWA POLSKIEGO

Rok założenia 1905

ODDZIAŁ MIĘDZYGMINNY W MYSŁOWICACH

Rok założenia 1922

41-400 Mysłowice, ul. Mickiewicza 6-8 tel.: (32) 2 222 511

www.myslowice.znp.edu.pl  e-mail: myslowice@znp.edu.pl

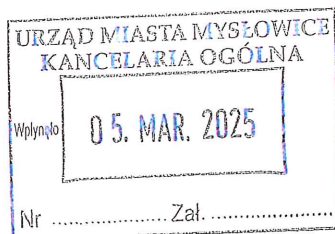
REGON 001081029-07296

PKO S.A.O/Mysłowice

NRB 45 1240 4315 1111 0000 5301 2971

ZNPM-ce/0760/8/MF/25

Mysłowice, 05.03.2025 r.



Pan Dariusz Wójtowicz
Prezydent
Miasta Mysłowice

Dot.: analizy płac w jednostkach samorządowych.

W związku z informacjami, że w ostatnich latach (od 2019 do dzisiaj) dokonywano w Mysłowicach analiz dotyczących wysokości płac pracowników samorządowych i ich struktury w jednostkach samorządowych zwracam się o udostępnienie wyników tych analiz i sformułowanych wniosków.



P R E Z E S
ODDZIAŁU MIĘDZYGMINNEGO ZNP
W MYSŁOWICACH

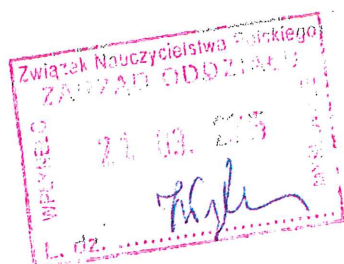
mgr Marek Fabryczny



Mysłowice, 13 marca 2025 r.
OR-II.20.3.2025.KMM



Prezydent
Miasta Mysłowice



Pan
Marek Fabryczny
Prezes Oddziału Międzygminnego ZNP
w Mysłowicach
ul. Mickiewicza 6-8

dot. „analizy płac w jednostkach samorządowych od roku 2019.

Odpowiadając na Pana pismo nr ZNPM-ce/0760/8/MF/25 z dnia 5 marca 2025 r. niżej przedstawiam informację w przedmiotowej sprawie odnośnie Urzędu Miasta Mysłowice. W zakresie pozostałych jednostek odpowiedź udzielona zostanie odrębnym pismem.

Nawiązując do analizy (jako szeroko rozumianego pojęcia) dotyczącej wysokości płac pracowników samorządowych i ich struktury informuję, że system wynagradzania pracowników UM oparty jest na Rozporządzeniu ws. wynagradzania pracowników samorządowych oraz procedurze wewnętrznej, której zmiana każdorazowo konsultowana jest z Oddziałem Międzygminnym ZNP, który Pan reprezentuje.

Mając na względzie przede wszystkim rolę pracodawcy jako administratora danych osobowych, należy zwrócić uwagę, że zobligowany jest on do ich ochrony i nieujawniania. W piśmie wyraźnie zaakcentował Pan Prezes „wysokość płacy pracownika”. W tym miejscu zaznaczę, że wynagrodzenie pracownika jest jego dobrem osobistym, tak więc ujawnienie wysokości uposażenia pracownika stanowi naruszenie tychże dóbr – co jasno wynika z uchwały składu siedmiu sędziów Sądu Najwyższego – Izba Administracyjna, Pracy i Ubezpieczeń Społecznych z dnia 16 lipca 1993 r., sygn. I PZP 28/93 - ujawnienie przez pracodawcę bez zgody pracownika wysokości jego wynagrodzenia za pracę stanowi poważne naruszenie dobra osobistego w rozumieniu art. 23 i 24 kodeksu cywilnego. Z kolei naruszenie klauzuli poufności przez pracodawcę pociąga go do odpowiedzialności cywilnej, a w niektórych przypadkach także karnej.

Czynności podejmowane przez pracodawcę w kwestii chociażby wyrównywania kominów płacowych (co zasadniczo zmieniało wysokość płacy) następowało indywidualnie względem każdego pracownika przy udziale jego bezpośredniego przełożonego. Nie tworzono papierowych analiz o charakterze oficjalnego dokumentu urzędowego, który mógłby być udostępniony w trybie dostępu do informacji publicznej. Powstałe w wyniku tego procesu notatki czy wnioski stanowiły jedynie materiał roboczy o bezwzględnie poufnym charakterze, bowiem dotyczyły konkretnego pracownika. Materiały te nie są przechowywane ani archiwizowane.

Podsumowując, kodeks pracy jasno określa, że pracodawca ma bezwzględny nakaz szanowania godności oraz innych dóbr osobistych swoich pracowników. Co więcej, w świetle przepisów ustawy o ochronie danych osobowych, potocznie zwanej RODO, pracodawca jest administratorem danych swojego pracownika. Zgodnie z RODO, każde przyznane uposażenie jest daną osobową, ponieważ dotyczy zidentyfikowanej lub możliwej do zidentyfikowania osoby fizycznej. Pracodawca jest w tych okolicznościach zobligowany do ich ochrony.

Być może przedmiotowość sensu stricte Pana pisma jest mylnie przez mnie interpretowana. Jeżeli hipoteza ta jest właściwa, proszę Pana Prezesa o skonkretyzowanie treści pisma i doprecyzowanie zapisu m.in. dot. informacji w ostatnich latach (od 2019 do dzisiaj).

Otrzymują:
1. adresat x1
2. OR aa.

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA MYŚLOWICE

Wojciech CHMIEL



Mysłowice, dnia 31 marca 2025 r.
ZS.8120.14.2025.PT



Sz. P.

Marek Fabryczny
Prezes Oddziału Międzygminnego
Związku Nauczycielstwa Polskiego
w Mysłowicach
ul. Mickiewicza 6-8
41-400 Mysłowice

W odpowiedzi na pismo nr ZNPM-ce/0760/8/MF/25 z dnia 05.03.2025 r. dotyczące analizy płac w jednostkach samorządowych uprzejmie informuję, że analizy dotyczące poziomu wynagrodzeń w jednostkach samorządowych prowadzone są systematycznie od 2019 roku. Wdrożone mechanizmy aktualizacji wynagrodzeń mają na celu utrzymanie konkurencyjności wynagrodzeń oraz dostosowanie ich do zmieniających się warunków ekonomicznych, takich jak inflacja i wzrost kosztów utrzymania oraz wzrost płacy minimalnej. Na podstawie przeprowadzonych analiz pracownicy jednostek samorządowych objęci są waloryzacją wynagrodzeń każdego roku. Polityka podwyżek wynagrodzeń jest realizowana regularnie, co przekłada się na stabilny wzrost wynagrodzeń pracowników. Dalsze monitorowanie i analiza danych umożliwią ewentualne modyfikacje w polityce wynagrodzeń, jeśli zajdzie taka potrzeba, biorąc pod uwagę aktualne możliwości finansowe Miasta.

ZASTĘPCA PREZYDENTA
MIASTA MYŚLOWICE

Mateusz TARGOŃ

Otrzymują:

1. Adresat
2. A/a

